

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Средняя общеобразовательная школа № 8  
имени К.К. Рокоссовского»

**Изменения и дополнения  
в коллективный договор на 2022-2025 годы**

«27» мая 2022 г.

От работодателя:

Директор  
МБОУ «СОШ № 8  
им. К.К. Рокоссовского»

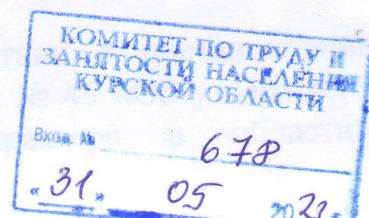
  
\_\_\_\_\_  
/Н.В. Рукина/

От работников:

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МБОУ СОШ № 8  
им. К.К. Рокоссовского»

  
\_\_\_\_\_  
/С.Н. Пятакова/

Адрес: 305022, Курск, ул. Республиканская, д. 46 а;  
тел.: 26-02-25



На основании статьи 44 Трудового кодекса Российской Федерации и Заключения комиссии по уведомительной регистрации коллективных договоров и соглашений комитета по труду и занятости населения Курской области от 29.04.2022 года № 04.4-09/2242 стороны договорились внести изменения и дополнения в:

**1. Коллективный договор:**

1.1. На титульном листе и в пункте 12.1 заменить «2024» на «2025». Вышеназванный пункт после предлога «по» дополнить «10».

1.2. Абзац 2 пункта 3.25 дополнить: «Не допускается привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы».

1.3. Пункт 3.41 раздела III привести в соответствие с пунктом 4.30. Соглашения между Администрацией Курской области, Союзом «Федерация организаций профсоюзов Курской области» и Ассоциацией - объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Курской области» на 2022-2024 годы, изложив его в новой редакции: «Отпуск матерям и отцам, в семьях которых двое и более детей в возрасте до 18 лет, предоставляется в любое время по их желанию».

1.4. Пункт 3.48 раздела III в части касающейся дополнительного отпуска без сохранения заработной платы привести в соответствие со ст. 128 ТК РФ и изложить в новой редакции в части касающейся: «дополнительный отпуск без сохранения заработной платы предоставляется работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней; работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году; работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году.»

1.5. В подпункте 4.1.2 пункта 4 раздела IV и абзаце шестнадцатом подпункта «б» пункта 4.13 раздела IV в соответствии с Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2022 год, утвержденные решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23.12.2021, протокол № 11, слова «на 2020-2023 годы» заменить словами «на 2022 и последующие годы».

1.6. В пункте 4.2 раздела IV в соответствии с постановлением Правительства Курской области от 28 марта 2008 г. № 45 «Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в областных

государственных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в областных государственных учреждениях» слова «выплаты за условия труда, отклоняющиеся от нормальных (компенсационные выплаты)» заменить словами «компенсационные выплаты (выплаты за условия труда, отклоняющиеся от нормальных)».

1.7. Абзац третий пункта 4.9 раздела IV в соответствии с подпунктом «д» пункта 4 раздела II Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном местном уровнях систем оплаты труда работников государственных муниципальных учреждений на 2022 год изложить в следующей редакции: «обеспечения равной оплаты за труд равной ценности, в том числе при установлении размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также недопущение какой бы то ни было дискриминации - различий, исключений и предпочтений, не связанных с деловыми качествами работников и результатами их труда, а также результатами деятельности учреждений».

1.8. Абзац третий пункта 4.11 раздела IV в соответствии со ст. 136 ТК РФ после слов «денежной компенсации» дополнить словами «за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы».

1.9. В пункте 4.13 раздела IV:

- абзац третий подпункта «а» в соответствии со ст. 96 ТК РФ дополнить словами «(с 22 часов до 6 часов)»;

- подпункт «а» в соответствии с п. 1 раздела III Постановления Правительства Курской области от 02.12.2009 № 165 дополнить абзацем следующего содержания: «- повышенная оплата сверхурочной работы.».

1.10. Пункт 4.15 раздела IV в соответствии с п. 5.4 Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения Российской Федерации, на 2021 - 2023 годы изложить в следующей редакции: «При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда и (или) ставки заработной платы (должностного оклада) в период его пребывания в ежегодном оплачиваемом или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы, исходя из более высокого размера и (или) изменённой ставки заработной платы (должностного оклада), производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.».

1.11. В абзаце третьем пункта 4.20 раздела IV в соответствии с п. 3 ст. 12 Закона Курской области от 09.12.2013 № 121-ЗКО «Об образовании в Курской области» слова «на 3 месяца» заменить словами «на 3 и 6 месяцев соответственно».

1.12. В пункте 4.22 раздела IV цифры «28» исключить.

1.13. В пункте 4.26 раздела IV в соответствии со ст. 60.2 ТК РФ слова «в трудовом договоре или дополнительном соглашении к трудовому договору» заменить словами «с письменного согласия работника».

1.14. В пункте 4.28 раздела IV в соответствии со ст. 136 ТК РФ слова «нерабочим днем» заменить словами «нерабочим праздничным днём».

1.15. Пункт 4.29 раздела IV привести в соответствие со статьёй 236 ТК РФ и пунктом 4.30 раздела IV в части размера денежной компенсации.

## **2. *Положение об оплате труда работников организации.***

2.1. Абзац восемнадцатый пункта 13 раздела 2 в соответствии с п. 5.4 Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения Российской Федерации, на 2021 - 2023 годы изложить в следующей редакции: «При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда и (или) ставки заработной платы (должностного оклада) в период его пребывания в ежегодном оплачиваемом или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы, исходя из более высокого размера и (или) изменённой ставки заработной платы (должностного оклада), производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.»

2.2. В абзаце втором пункта 52 раздела III в соответствии со ст. 212 ТК РФ слова «аттестации рабочих мест по условиям труда» заменить словами «специальной оценки условий труда»; слова «по итогам аттестации» заменить словами «по итогам спецоценки».

2.3. Абзац второй пункта 56 раздела 3 привести в соответствие с абзацем шестым пункта 4.16 раздела 4 коллективного договора в части размера доплаты за работу в ночное время.

## **3. *Положение о выплатах стимулирующего характера.***

3.1. В абзаце 5 пункта 1.17 раздела 1 слова «(при наличии денежных средств)» исключить.

3.2. В пункте 1.8 раздела 1 слова «с приложением № 8» исключить.

Пронумеровано пропито,  
скреплено печатью  
Л.

Директор школы  
Н.В. Ружина



КОМИТЕТ ПО ТРУДУ И  
ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ  
КУРСКОЙ ОБЛАСТИ  
Регистрационный № 678  
« 31 » 05 20 22.  
Подпись *Харам*